

## FB-P01-01 Leitbild (Q-U-E-S-Politik)

QUALITÄT | UMWELT | ENERGIE | SICHERHEIT & GESUNDHEIT | INFORMATIONSSICHERHEIT



**Zufriedenheit interessierter Parteien. Qualitäts-, Umwelt-, Energie-, Sicherheits- und Gesundheitsbewusstsein. Gesetzeskonformität. Robustes Prozessdesign. Nullfehlerziel: Fehlervermeidung vor Fehlerentdeckung. Null Unfälle. Null Cybervorfälle. Nachhaltigkeit bei uns und in unserer Lieferkette. Flexibilität. Einfachheit.**

Zur Umsetzung unserer **strategischen** und **operativen Ziele** betreiben wir ein **Integriertes Managementsystem (IMS)** nach **IATF 16949/ISO 9001** (Qualität), **ISO 14001** (Umwelt), **ISO 45001** (Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit = SGA) und **ISO 50001** (Energie). Zudem sind wir "**Zugelassener Wirtschaftsbeteiligter**" (**AEO-C/-S**) „Zollrechtliche Vereinfachungen/ Sicherheit“. Besonderes Augenmerk legen wir auch auf **Informations-/Cyber-Sicherheit** (in Anlehnung an ISO 27001 und TISAX).

Die Qualität unserer innovativen, maßgeschneiderten **Stanzteillösungen (#effectivesolutions)** ist der Grundstein unseres Ansehens und nachhaltigen Erfolges am Markt. Wir fokussieren mittels **organischer Wachstumsstrategien** auf **3 Kernsegmente**, um unser Expertenwissen bestmöglich einzubringen: **Automotive, Electronics** und **Healthcare** - und reagieren schnell, agil und flexibel auf Kundenbedürfnisse.

Wir stehen für große **Produktvielfalt, Unabhängigkeit, hohe Liefertreue** und umfangreiche **Produktionsmöglichkeiten**. Unsere Produktlösungen verkaufen wir zu marktkonformen Preisen, hergestellt auf „**state-of-the-art**“-Anlagen (beste verfügbare Technik), die allen gesetzlichen Anforderungen entsprechen. **Vertrauen** und **partnerschaftliche Zusammenarbeit** mit allen interessierten Parteien ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Zur Erreichung unserer Ziele hinsichtlich Qualität, Umwelt, Energie, Sicherheit, Gesundheit, Innovationskraft, Termintreue & Preis, betreiben wir ein **aktives Lieferantenmanagement**.

Die **Zufriedenheit interessierter Parteien** ist für unseren Erfolg und eine gesicherte Zukunft entscheidend. Wir sorgen dafür, dass alle **Anforderungen** an unser IMS korrekt und umfassend **umgesetzt** und unsere **Prozesse ständig verbessert** werden. Wir **verpflichten** uns, dass...

- die erforderlichen **finanziellen, personellen, fachlichen** und **strukturellen Voraussetzungen** und **Ressourcen** sichergestellt sind;
- **Alle MA** in die **Implementierung, Ausführung** und **kontinuierliche Weiterentwicklung** unseres **IMS** involviert und Verantwortlichkeiten festgelegt sind;
- **Alle MA** durch **regelmäßige Information** und **Schulung** für ein qualitäts-, umwelt-, energiebewusstes Verhalten sowie die Einhaltung der SGA-Vorgaben in ihrer Arbeitsumgebung sensibilisiert werden und die Rückmeldungen aus der Arbeitspraxis dauerhaft in die Prozesse und deren **kontinuierliche Verbesserung** einfließen. Jeder **Mitarbeitende** hat die Aufgabe, Kundenbedürfnisse stets zur vollsten Zufriedenheit zu erfüllen und sein gesamtes Handeln daran zu orientieren und kontinuierlich zu verbessern. **Der Erfolg unseres Unternehmens ist vor allem auch der Erfolg unserer Mitarbeitenden.** Kontinuierlicher Kompetenzaufbau und Schulung für **Alle MA** zur Bewusstseinsbildung und Motivation ist für uns ein Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg und sicherem, gesundem Arbeiten. Dazu zählen insbesondere auch die Ausbildung zum **Ersthelfer** sowie **Brandschutzhelfer**. Sicherheitsunterweisungen finden jährlich, anlassbezogen sowie bei Einstellung von Mitarbeitenden statt;
- wir **sichere, ergonomische, alters- und altersgerechte Arbeitsplätze** bieten. Dies beinhaltet Förderung und Schutz **physischer** wie **psychischer Gesundheit** aller Mitarbeitenden.
- **energieeffizienz-fördernde Programme** richtig ein- und ausgeführt werden;
- Informationen für ein **umwelt-, energie- und sicherheitsbewusstes Verhalten am Arbeitsplatz** auch an Dienstleister/Fremdfirmen weitergegeben werden;
- relevante **rechtliche Verpflichtungen** und **Anforderungen interessierter Parteien** transparent zusammengetragen, berücksichtigt und eingehalten werden. Wir führen ständig einen offenen Dialog mit Politik, Behörden, der Öffentlichkeit sowie gesellschaftlichen Gruppen – wir entwickeln und pflegen Partnerschaften;
- das **Energie-, Umwelt- & SGA-Team** die erforderlichen Kompetenzen erhält, Maßnahmen im umwelt-relevanten, energetischen und SGA-Bereich durchzusetzen;
- **Gefährdungsbeurteilungen, Risiken-** und **Chancen-**Betrachtungen kontinuierlich erstellt und dokumentiert sowie relevante Maßnahmen daraus abgeleitet werden;
- die **innerbetriebliche Organisation** zur Kontrolle und Durchführung der qualitäts-, umwelt-, Energie- und SGA-relevanten Quellen ständig verbessert wird;
- **Energie** in unserem Unternehmen **sparsam** und **verantwortungsvoll** eingesetzt wird, sodass der Verbrauch von Energierohstoffen im Sinne einer nachhaltigen Ressourcennutzung erfolgt, mit der Ambition, unseren Energieverbrauch jährlich zu reduzieren. Dies gilt auch für den sinnvollen und sparsamen **Wasserverbrauch** und die Sicherstellung einer einwandfreien **Wasserqualität**;
- **energieeffiziente Produkte** und **Dienstleistungen eingekauft** werden, die zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung über den gesamten Lebensweg beitragen und somit unseren **CO<sub>2</sub>-Fußabdruck** langfristig verringern. Ferner nutzen wir alle Möglichkeiten, Energie und Rohstoffe einzusparen, Schadstoffe und Lärmemissionen sowie Abfälle zu vermeiden, zu vermindern oder wiederzuverwerten;
- die Herstellung unserer Produkte auf **energieeffizienten Maschinen** erfolgt bzw. bei neuen Fertigungsverfahren in den Bereichen Projektmanagement/Beschaffung berücksichtigt wird, dass deren **Energieeffizienz** gewährleistet ist;

- quantifizierbare, **SMARTe Ziele** gebildet und **messbar** umgesetzt werden;
- Qualitäts-, Umwelt-, Energie- & SGA-Aspekte regelmäßig ermittelt und überprüft sowie kontinuierlich verbessert werden. Dafür werden angemessene **KPIs/UPIs/EnPIs/SPIs** (Key/Umwelt/Energie/SGA Performance Indikatoren) gebildet und gemessen;
- die Ergebnisse durch **regelmäßige Audits** gemessen und überprüft werden;
- die (Audit-)Ergebnisse der Qualitäts-, Umwelt-, energetischen und SGA-Leistung in einem jährlichen **Management-Review** bewertet werden und bei Bedarf dazu dienen, dieses Leitbild zu aktualisieren;
- unsere **IT-Systeme** und **-Prozesse** bestmöglich vor **Cyberangriffen** zu **schützen** und **Alle MA** mit PC-Arbeitsplätzen zu den Gefahren durch moderne Kommunikationssysteme und damit einhergehenden Bedrohungen fortlaufend zu schulen und das **Bewusstsein** für Cyberangriffe und Methoden wie Phishing, Social Engineering etc. hoch zu halten.

**Wirtschaftliches Handeln** und **innovatives Gestalten** sind oftmals mit **Eingriffen in die Natur** verbunden. Wir verstehen uns als **Teil** eines **globalen Ökosystems**, dessen **Gleichgewicht** und **Artenvielfalt** entscheidend für den Fortbestand allen Lebens ist. Es sind **gemeinsame Anstrengungen** von **Gesellschaft** und **Unternehmen** erforderlich, um den **Schutz** von **Wasser, Luft** und **Boden** sicherzustellen. Wir sind überzeugt, dass das Umfeld, die Gesundheit und der Schutz unserer Mitarbeitenden für den **nachhaltigen Unternehmenserfolg** von großer Bedeutung sind. Dies bezieht sich u.a. auf den sorgsam Umgang mit **Gefahrstoffen**, mit dem Ziel, deren Einsatzmengen und Anzahl kontinuierlich zu reduzieren.

Unsere wesentlichen **Grundsätze** kurz zusammengefasst:

1. KEIN MITARBEITENDER LÄSST ZU, DASS EIN PRODUKT SEINEN ARBEITSBEREICH VERLÄSST, WELCHES FEHLERHAFT ODER UNVOLLSTÄNDIG IST (**NULLFEHLERZIEL**).
2. JEDER MITARBEITENDE VERPFLICHTET SICH, IN SEINEM DENKEN UND HANDELN DIE IHM ZUR VERFÜGUNG STEHENDEN **RESSOURCEN VERANTWORTUNGSVOLL ZU NUTZEN** UND DABEI UMWELT-, ENERGIE- & SGA-RELEVANTE ASPEKTE UND KUNDENSPEZIFISCHE (QUALITÄTS-) ANFORDERUNGEN STETS ZU BERÜCKSICHTIGEN.
3. UNSERE SGA-PHILOSOPHIE LAUTET: **JEDER UNFALL IST VERMEIDBAR!** UNSER GEMEINSAMES ZIEL SIND **NULL UNFÄLLE**.
4. **IDENTIFIKATION:** FÜHRUNGSKRÄFTE UND MITARBEITENDE VERPFLICHTEN SICH ZUR GEMEINSAMEN UMSETZUNG DIESES LEITBILDES - UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE GEHEN MIT GUTEM BEISPIEL VORAN!

Vielen Dank für eure aktive Mitarbeit und ein gelebtes Integriertes Managementsystem.

**Remscheid, im März 2023**

Simon Gehrdt | Geschäftsführung